

Решение Общего собрания трудового коллектива № 1 от « 31 » 08 2023 г. «Утверждаю»

Протокол № 1 от « 31 » 08 2023 г.

Председатель: Шипунова Ж.В.

Заведующая МАДОУ «Детский сад № 42»

\_\_\_\_\_/Н.Б.Волкова/

Приказ № 256 от « 31 » 08 2023 г.

## **Положение о профсоюзном комитете МАДОУ «Детский сад № 42»**

### **Общие положения:**

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года и подотчетен общему собранию выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

### **Профсоюзный комитет:**

осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации ДОО в период между собраниями;

выражает, представляет и защищает социально – трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДОО (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;

является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДОО и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений предусмотренных законодательством РФ;

созывает профсоюзные собрания;

вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами;

ведет коллективные переговоры с администрацией (уполномоченными лицами) ДОО по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

совместно с администрацией ДОО (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров. Оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

организует проведение общего собрания трудового коллектива ДОО для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

осуществляет контроль за соблюдением в ДОО законодательства о труде.

Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались:

условия, ухудшающие положение воспитателей и других работников ДОО по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором.

Ø осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДОО, заключает соглашение по охране труда с администрацией ДОО. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников школы создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

осуществляет общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;

обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

проводит по взаимной договорённости с администрацией ДОО совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению; .

организует прием в Профсоюз новых членов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;

систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально – экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах.

**Председатель первичной профсоюзной организации:**

без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет ее в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;

вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией ДОО, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;

организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;

председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления профсоюзного собрания;

организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения;

распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным собранием и профкомом;

Председатель профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий профкома. Подотчетен профсоюзному собранию и несет ответственность за деятельность профсоюзной организации перед выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.